

NOTRE AMBITION :

Être un acteur de référence connu et reconnu pour son savoir-faire en Tôlerie – Chaudronnerie fine au service d’un monde plus propre et plus durable

Motivé par une volonté d’agir de manière responsable et pérenne, la société DEVOS intègre une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises, au cœur du projet qui l’anime depuis de nombreuses années.

L’intérêt de la chaudronnerie en matière de décarbonation ne se trouvant pas tant en elle-même, qu’en ce qu’elle produit, nous mettons prioritairement notre savoir-faire au service des secteurs engagés dans la manufacture d’éléments favorisant la transition énergétique et la protection de l’homme comme la mobilité durable, le traitement de l’eau et de l’air, l’agroalimentaire au service d’une alimentation saine, le secteur hospitalier.

Le développement de notre ambition RSE est axé sur **3 valeurs** fondamentales : L’Écoute, Le Respect, L’Humain.

L’Écoute comme gage de progrès et de pérennité dans le cadre d’une croissance partagée par l’entreprise, ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires ;

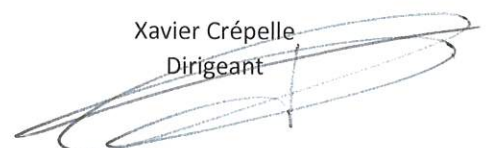
Le Respect pour une approche responsable des relations et des activités, garantie d’un fonctionnement durable et d’une meilleure résilience ;

L’Humain placé au centre des préoccupations car l’intégrité doit au quotidien gouverner les relations, les pratiques professionnelles et les décisions en privilégiant la vision à long terme.

Forte de son histoire et de ses valeurs, DEVOS s’attache à favoriser, à chaque étape, l’implication des différentes parties prenantes. Pilotée par la direction, la politique RSE de DEVOS s’articule autour de 7 fondamentaux :



Xavier Crépelle
 Dirigeant



AU SERVICE D'UN MONDE PLUS PROPRE ET PLUS DURABLE

NORMES

& EXIGENCE QUALITE

Depuis sa création par Monsieur Ernest DEVOS en 1902, la société DEVOS s'attache à développer une offre de constructeur de solutions de tôlerie et de chaudronnerie industrielle dans le respect des normes et en cherchant à offrir une qualité optimale à ses clients dans un budget respecté. La capacité d'adaptation de DEVOS face aux changements, aux attentes et aux spécificités de ses clients passe par le dynamisme de chacun de ses collaborateurs. La prise d'initiatives est encouragée à tous les échelons pour une meilleure prise en compte des clients et des autres parties prenantes.

FORMATION ET COMPETENCES

Parce que ce sont les hommes qui façonnent l'entreprise au quotidien, DEVOS a toujours placé l'humain au cœur de sa stratégie en développant une gestion des ressources humaines basées sur l'écoute et le respect au plus proche de ses collaborateurs : Ecoute des besoins de chacun pour fournir un développement individuel et collectif, Respect pour favoriser la transmission du savoir et des compétences et offrir ainsi à chaque collaborateur la possibilité de grandir avec l'entreprise en répondant aux exigences du secteur de la métallurgie en pleine évolution.

SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Toute personne travaillant pour DEVOS a droit à un environnement de travail lui assurant santé et sécurité. La préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs et des tiers dans le cadre de ses production est une priorité absolue pour DEVOS. Nous nous engageons à prendre les mesures nécessaires pour prévenir les accidents. La sécurité est l'affaire de tous. Tout nouveau collaborateur en CDI, en CDD, en intérim, ou en stage, suit un parcours de formation pour le sensibiliser à la sécurité et reçoit un livret d'accueil et de sécurité dans lequel sont repris les principaux risques auxquels il pourrait être exposé.

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DES LOIS

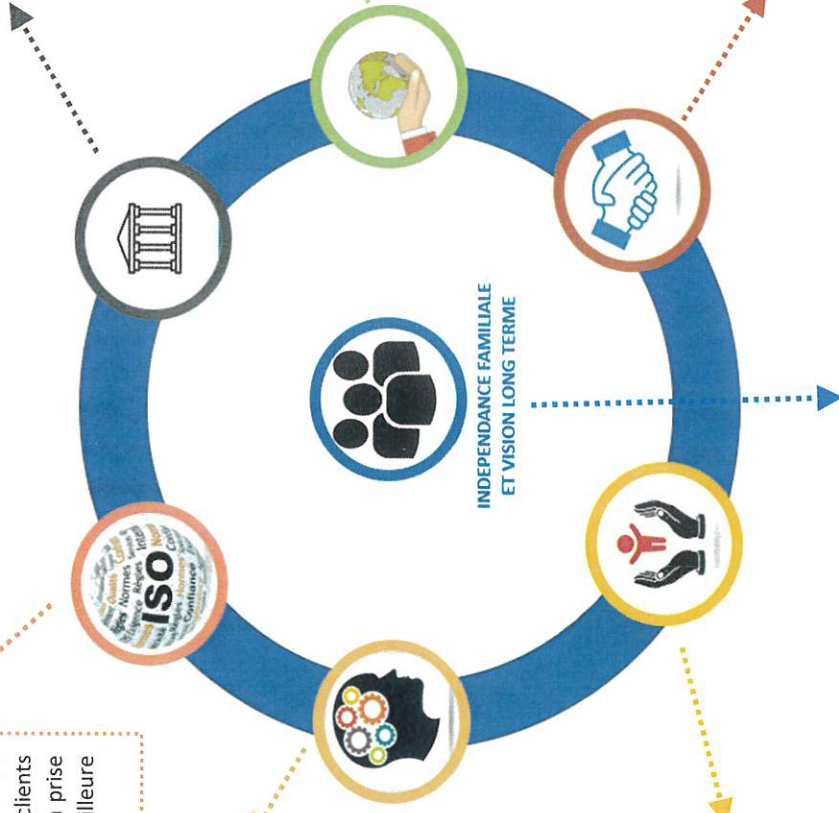
Dans la conduite de ses activités, DEVOS s'engage à respecter et à promouvoir dans sa sphère d'influence l'application des principes universels des droits de l'homme. En tant qu'entreprise de sous-traitance en tôlerie chaudronnerie, DEVOS s'engage à intégrer les principes fondamentaux énoncés par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) dans son activité et à promouvoir des pratiques respectueuses au sein de son organisation. Elle veille à respecter les lois françaises et européennes qui s'appliquent à ses activités et à ne travailler qu'avec des partenaires qui en font de même.

RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

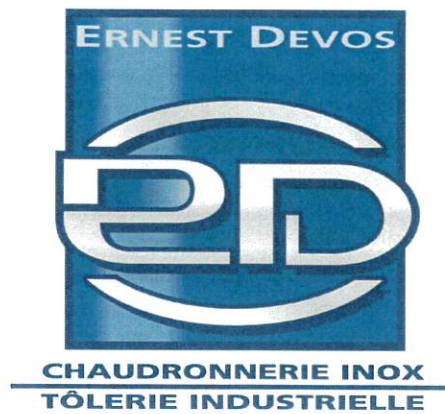
Dans le cadre de ses activités, DEVOS prend en compte la dimension environnementale de son activité tout en cherchant à en limiter les impacts. La politique environnementale de DEVOS s'ancre également dans un objectif ambitieux de mettre prioritairement son savoir-faire au service des secteurs engagés dans la transition énergétique et la protection de l'homme

ETHIQUE ET PRATIQUES LOYALES

En tant que sous-traitant de référence régionale au sein de la profession, DEVOS attache une importance primordiale à l'intégrité qui doit au quotidien gouverner ses relations commerciales et ses pratiques professionnelles. La société en progrès continue, intègre chaque année de nouveaux collaborateurs et interagit avec de nombreux partenaires. C'est pourquoi, DEVOS a choisi de formaliser l'ensemble de ses règles éthiques dans un code de bonne conduite anti-corrupcion que chacun se doit de respecter.



DEVOS se caractérise, depuis sa fondation en 1902, par un actionariat privé et familial. Ce dernier garantit la stabilité et la pérennité de l'entreprise, en favorisant la mise en œuvre d'une stratégie industrielle pérenne



NOTRE AMBITION : ÊTRE UN
ACTEUR DE REFERENCE CONNU ET RECONNU
POUR SON SAVOIR-FAIRE
EN TOLERIE – CHAUDRONNERIE FINE
AU SERVICE D'UN MONDE PLUS PROPRE ET PLUS DURABLE
